

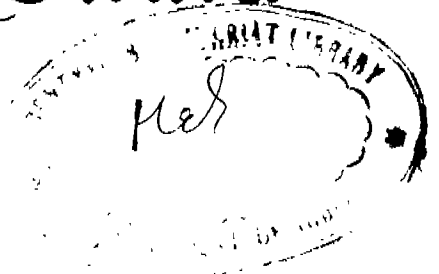


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (II)
PART II—Section 3—Sub-section (II)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 671]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 11, 1999/कार्तिक 20, 1921

No. 671]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 11, 1999/KARTIKA 20, 1921

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 1999

का. आ. 1085(अ).—जबकि न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार दिनांक 29 सितम्बर, 1997 को भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड-3 के उपखण्ड (i) में कृषि क्षेत्र के नियोजन में संदेय प्रतिदिन प्रति कर्मचारी मजदूरी की न्यूनतम दरों में संशोधन का प्रस्ताव जिसे श्रम मंत्रालय के का.आ. 690 (अ) दिनांक 29 सितम्बर, 1997 के द्वारा भारत सरकार की अधिसूचना के तहत सूचनार्थ प्रकाशित किया गया था और इससे प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से इसे उक्त अधिसूचना के समावेश वाले भारत के राजपत्र की प्रतियां सार्वजनिक तौर पर उपलब्ध होने की तारीख से दो माह की समाप्ति पर उनकी आपत्तियां और सुझाव मांगे गए,

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां सार्वजनिक तौर पर 29 सितम्बर, 1997 को उपलब्ध कराई गई थी,

और जबकि उक्त प्रस्तावों पर प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार के द्वारा विचार किया गया है।

अब, इसलिए, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के साथ पठित उसकी धारा-4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और उपरिलिखित अधिनियम की धारा 5 उपधारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि क्षेत्र के रोजगार नियोजित कर्मचारियों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों में संशोधन करने से संबंधित श्रम मंत्रालय के का.आ. 620(अ) दिनांक 12 अगस्त, 1992 की भारत सरकार की अधिसूचना के अधिक्रमण में, केन्द्रीय सरकार उक्त धारा 5 के परन्तुक के तहत यथा अपेक्षित न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के बाद एतद्वारा कृषि रोजगार में नियोजित कर्मचारियों की श्रेणियों के संबंध में प्रति कर्मचारी प्रतिदिन की मजदूरी की न्यूनतम दरों को निर्धारित करती है जैसा कि इसके साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में दी गई है और उससे स्तंभ (1) उल्लिखित किया गया है।

मजदूरी की संशोधित न्यूनतम दरों में निम्नलिखित शामिल होगा (क) इस अधिसूचना के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथा निर्धारित और कालम (i) में यथा निर्दिष्ट कृषि में नियोजन में नियोजित कर्मचारियों की श्रेणियों को संदेय मजदूरी की मूल दरें और (ख) विशेष भत्ता (इसके पश्चात् इसे परिवर्ती महंगाई भत्ते के रूप में उल्लेख किया जायेगा)। दिनांक 29 सितम्बर, 1997 की अधिसूचना में यथा प्रकाशित मजदूरी की दरों में 31 दिसम्बर, 1997 अर्थात् 263 (1986-87-100) के अनुसार कृषि कर्मचारों के लिए छमाही औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के अनुसार और वृद्धि की गई है। इस मजदूरी में 5% और जोड़कर फिर वृद्धि की गई है और इसे 1-4-1998 से लागू कर दिया गया है। इन मजदूरियों

को दिसम्बर, 1997 अर्थात् 363.5 (1982-100) के अनुसार औद्योगिक कर्मकारों के लिए छमाही औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आधार पर माना जाएगा। परिवर्ती महंगाई भत्ते को प्रत्येक वर्ष क्रमशः 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाले प्रत्येक छमाही की पूर्ववर्ती अवधि के लिए औद्योगिक कर्मकार औसत उपभोक्त मूल्य सूचकांक (आधार 1982-100) के आधार पर 01 अक्टूबर और 01 अप्रैल को शुरू होने वाले प्रत्येक छह माह के अंतराल में मुख्य श्रमायुक्त (के.) द्वारा समायोजित किया जाएगा।

अनुसूची

भाग-1

कर्मचारियों की श्रेणियाँ

सभी सम्मिलित मजदूरी की न्यूनतम दरें (रुपए प्रतिदिन में) अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक औद्योगिक कामगार (1982-100) 363.5 पर सारणीबद्ध जो कि दिसम्बर, 1997 तक छ मासिक औसत है।

	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख	क्षेत्र-ग
(1)	(2)	(3)	(4)
		(रु. में)	

अकुशल

बेलदार, कॉफ बाय, केटल मैन, चौकीदार, क्लीनर (मोटर शेड, ट्रैक्टर, केटल यार्ड, एल.टी.) खुले पड़े चारे को एकत्रित करना, डेरी कुली, डेरी वैन, डिस मेन्टलिंग स्टॉक, नाई, ड्राइवर (बैलगाड़ी, खच्चर) चरवाहा, हैल्पर (भण्डार-मजदूर), मजदूर [बॉयलर, केटल यार्ड, कृषि, सामान्य माल उतारना तथा चढ़ाना, बंडल बनाना, ठेला गाड़ी चलाना, उर्वरक, फसल कटाई, विविध प्रतिरोपण कार्य, निराई करना,] माली मजदूर (आरपोर्ट कल्चरिस्ट), कम्पोस्ट, डेरी की सूखी घास उठाना, सिंचाई, गोबर, गद्वर बनाना, दूध वाला कमरा, राशन का कमरा, भण्डार, मलेरिया उन्मूलन, एम.आर. मेसेन्जर (कार्यालय), चपरासी, साइस, टायंग तथा गाठों को उठाना, वजन तोलने वाला (गांठें, पाल्ली), पानी वाला, अस्तबल वाला, ट्राली वाला, अकुशल कार्य करने वाले की कोई भी अन्य श्रेणी चाहे वह किसी भी नाम से जानी जाती हो।

75.00 69.00 67.00

अर्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षक

सहायक (चौधरी) परिवार (बेल, काविल लाइन्स), भूसी-चोकर काटने वाला, होस्टल ड्राई स्टॉक अनाज क्रशर, पम्प, सेइक लाइन, अस्तबल यार्ड, (स्टॉक) सहायक नलसाज, परिचर, भिश्ती, ब्रान्डर, बुलमैन, मक्खन वाला, गाड़ीवान, मोची, हल चलाने वाला, दफतरी, हरकारा, धोबी, नाई, फायरमैन, ग्वाला, हैमर मैन, हैल्पर (लुहार), हैल्पर, जमादार (स्टैंड) जमादार, खलासी, माली वरिष्ठ मेट, मिस्त्री, मजदूर (शिक्षित), नालबंद, आयल मैन, हलचालक, टाल बनाने वाला, पर्यवेक्षक, छप्पर बनाने वाला, बाल्वमैन, बाल्व मैन (वरिष्ठ), टिन केबल फिट करने वाले वायर मैन, अर्धकुशल प्रकृति के रूप में किसी अन्य नाम से जानी जाने वाली अन्य श्रेणियाँ।

83.00 77.00 70.00

कुशल

आर्टिफिशर (वर्ग II, III, IV) लुहार (वर्ग-II) बायलर मैन, बढई, बढई (वर्ग-II), बढई-सह-लुहार, चौधरी, चालक, चालक (इंजिन ट्रैक्टर, एम.टी. मोटर) इलैक्ट्रीशियन, फिटर, मैसन, मैसन (वर्ग-II) मशीन हैड (वर्ग-II, III, IV) मशीन मैन, मेट ग्रेड-I (वरिष्ठ) मैकेनिक, मिल्क राइटर, मिस्त्री (प्रमुख), मोल्डर, मस्टर राइटर, आपरेटर (ट्यूबवैल), पेन्टर, प्लंबर, वैल्डर, अपहोलस्टर, वायरमैन, कुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियाँ, चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।

91.00 83.00 76.00

	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख	क्षेत्र-ग
(1)	(2)	(3)	(4)
		(रु. में)	
उच्च कुशल			
आर्टिफिशियल वर्ग-1, लुहार वर्ग-1, बड़ई वर्ग-1, मशीन हैंड वर्ग-1, मैशन वर्ग-1, मैकेनिक (वरिष्ठ), उच्चकुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।	101.00 रु.	93.00 रु.	83.00 रु.
लिपिकीय			
सहायक (फार्म), सहायक (कैशियर), लिपिक, मुंशी, रजिस्टर कीपर, स्टोर कीपर, टाइम कीपर, टंकक, लिपिकीय प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।	91.00 रु.	83.00 रु.	76.00 रु.

भाग-II

363.5 (1982-100), जो दिसम्बर, 1997 तक छमाही औसत आधार पर हैं, से आगे अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (औद्योगिक कामगार) में प्रत्येक अंक वृद्धि के लिए विशेष भत्ते (परिचर्ता मंहगाई भत्ता) की दरें

कर्मचारियों की श्रेणियां	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख	क्षेत्र-ग
		(पैसे में)	
अकुशल	21	19	19
अर्द्ध कुशल	23	21	20
कुशल/लिपिकीय	25	23	21
उच्च कुशल	28	26	23

भाग-III**इस प्रस्ताव के प्रयोजन की व्याख्या**

1. इस अधिसूचना के अनुबंध में यथानिर्दिष्ट क्षेत्र "क" और क्षेत्र "ख" में क्रमशः ऐसे क्षेत्र के रूप में उक्त अनुबंध में यथा उल्लिखित सभी स्थान समाविष्ट होंगे और नगर निगम अथवा नगर पालिका अथवा छावनी बोर्ड अथवा किसी विशिष्ट स्थान की अधिसूचित क्षेत्र समिति की परिधि से पन्द्रह किलो मीटर की दूरी के भीतर के सभी स्थान शामिल होंगे, क्षेत्र "ग" में, वे सभी अन्य स्थान जिनका अनुबंध में उल्लेख नहीं है और जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू होता है, समाविष्ट होंगे। केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए मकान किराया भत्ता के प्रयोजन हेतु वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गए अथवा अपग्रेड किए गए स्थान इस प्रस्ताव के लिए अनुबंध में निर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन हेतु ऐसे जोड़े जाने अथवा अपग्रेडेशन की तारीख से जोड़े गए माने जाएंगे।

2. जहां किसी भी क्षेत्र में इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दरें अनुसूचित कृषि रोजगार के कर्मचारियों के राज्य सरकार द्वारा निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दरों से कम हैं जिनके संबंध में यह समुचित सरकार है तो उस उच्च मजदूरी दर को इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित न्यूनतम मजदूरी के रूप में समझा जायेगा।

3. (क) "अकुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें साधारण प्रक्रिया अपेक्षित हो, कार्य में कम अथवा कोई निपुणता अथवा अनुभव अपेक्षित न हो।

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के बारे में अनुभव द्वारा कौशल अथवा दक्षता प्राप्ति की गई हो और जिसे कुशल कामगार के पर्यवेक्षण अथवा मार्ग दर्शन में किया जा सकता हो, तथा, इसमें अकुशल पर्यवेक्षक कार्य शामिल हैं।

(ग) "कुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के अनुभव के माध्यम से अथवा तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षु के रूप में प्रशिक्षण लेकर कुशलता अथवा दक्षता प्राप्ति की हो और जिसे करने के लिए पहल और विवेक की आवश्यकता हो।

(घ) "अति कुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें निष्पादन की उच्च कोटि की आवश्यकता हो और कई वर्षों का गहन तकनीकी अथवा व्यावसायिक प्रशिक्षण अथवा व्यावहारिक कार्य अनुभव द्वारा कतिपय कार्यों के निष्पादन में पूरी सक्षमता प्राप्त की हो तथा कामगार से इन कार्यों के संपादन में विवेक अथवा निहित निर्णयों के लिए पूरी जिम्मेदारी धारण करने की भी अपेक्षा की जाती है।

4. न्यूनतम मजदूरी दरों में साप्ताहिक अवकाश की मजदूरी भी शामिल है ।
5. न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं ।
6. विकलांग व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें उपयुक्त श्रेणी के हृष्ट-पुष्ट व्यक्तियों को दी जाने वाली दरों के समान होंगी ।
7. मजदूरी और विशेष भत्ते (परिवर्ती मंहगाई भत्ता) की न्यूनतम दरें दोनों न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) के अंतर्गत प्रवर्तनीय मजदूरी की न्यूनतम दर का संघटन है ।
8. अधिसूचना में दी गई न्यूनतम मजदूरी दरों को दिसम्बर, 1997 की स्थिति के अनुसार औद्योगिक कामगारों के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक पर आधारित मजदूरी के रूप में माना जाता है और तदनुसार परिवर्ती मंहगाई भत्ता अब उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (औद्योगिक कामगार) पर आधारित होगा । इसका मुख्य कारण यह है कि केन्द्रीय क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले प्रतिष्ठानों में नियोजित कृषि कामगार ज्यादातर शहरी क्षेत्रों में स्थित हैं ।

अनुबंध

क्षेत्र "क"

अहमदाबाद (शहरी क्षेत्र)	दिल्ली (श. क्षेत्र)	लखनऊ (शहरी क्षेत्र)
बंगलौर (शहरी क्षेत्र)	ग्रेटर बंबई (शहरी क्षेत्र)	मद्रास (शहरी क्षेत्र)
कलकत्ता (शहरी क्षेत्र)	हैदराबाद (शहरी क्षेत्र)	नागपुर (शहरी क्षेत्र)
कानपुर (शहरी क्षेत्र)		

क्षेत्र "ख"

आगरा (शहरी क्षेत्र)	गाजियाबाद (शहरी क्षेत्र)	मदुरै (शहरी क्षेत्र)
अजमेर	गोरखपुर	मेरठ (शहरी क्षेत्र)
अलीगढ़	गुवाहाटी शहर	मुरादाबाद (शहरी क्षेत्र)
इलाहाबाद (शहरी क्षेत्र)	गुन्डर	मैसूर (शहरी क्षेत्र)
अमरावती	ग्वालियर (शहरी क्षेत्र)	नासिक (शहरी क्षेत्र)
औरंगाबाद (श. क्षेत्र)	इन्दौर (शहरी क्षेत्र)	पुणे (शहरी क्षेत्र)
बरेली (शहरी क्षेत्र)	हुबली-धारवाड़	पटना (शहरी क्षेत्र)
भावनगर	जबलपुर (शहरी क्षेत्र)	रायपुर (शहरी क्षेत्र)
बीकानेर	जयपुर (शहरी क्षेत्र)	राजकोट
भोपाल	जलन्धर	रांची (शहरी क्षेत्र)
भुवनेश्वर	जमशेदपुर (शहरी क्षेत्र)	शोलापुर (शहरी क्षेत्र)
अमृतसर	जोधपुर	श्रीनगर (शहरी क्षेत्र)
चंडीगढ़ (शहरी क्षेत्र)	कोची (शहरी क्षेत्र)	सूरत (शहरी क्षेत्र)
कोयम्बटूर (शहरी क्षेत्र)	कोल्हापुर (शहरी क्षेत्र)	थिरुवनन्तपुरम (शहरी क्षेत्र)
कटक (शहरी क्षेत्र)	कोझीकोडे (शहरी क्षेत्र)	बड़ोदरा (शहरी क्षेत्र)
दुर्गापुर	कोटा	वाराणसी (शहरी क्षेत्र)
फरीदाबाद कम्प्लेक्स	लुधियाना	विजयवाड़ा (शहरी क्षेत्र)
		विशाखापटनम (शहरी क्षेत्र)
		वारंगल

क्षेत्र "ग" में वे सभी क्षेत्र सम्मिलित हैं जो इस सूची में नहीं हैं ।

ध्यातव्य : श. क्षेत्र का अर्थ शहरी क्षेत्र है ।

[फा. सं. एस-32019/6/96-डब्ल्यू. सी. (एम. डब्ल्यू.)]

डा. गौरी शंकर राम, श्रम एवं रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th November, 1999

S.O.1085(E).—Whereas the proposal to revise the minimum rates of wages per day per employee payable in the employment in Agricultural was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, of sub-section (ii) dated the 29th September, 1997 as required by clause (b) of sub-Section(i) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) under the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No.S.O. 690(E) dated 29th September, 1997 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby, till the expiry of the period of two months from the date on which copies of the Gazette of India containing the said notification were made available to the public;

AND whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 29th September, 1997.

AND WHEREAS the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government.

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of Sub-section (1) of Section 3 read with clause (iii) of Sub-Section 1 of section 4 and sub-section (2) section 5 of the aforesaid Act, and in supersession of the Government of India in the Ministry of Labour notifications No.S.O.620(E) dated 1st August, 1992 relating to revision of minimum rates of wages

payable to the employees employed in the Agriculture, the Central Government after consulting the Minimum Wages Advisory Board as required under the proviso to the said section 5 hereby fixes the minimum rates of wages per day per employee as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees mentioned against them in Column (1) thereof, in the employment in Agriculture.

The revised minimum rates of wages shall consist of (a) basic rates of wages as set in Columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to this Notification and payable to the categories of employees employed in the employment in agriculture as specified in Column (1) thereof; and (b) a special allowance (hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance). The rates of wages as published in the Notification dated 29th September, 1997 have been further updated according to the six monthly average of CPI number for agricultural workers as on 31st December, 1997 i.e. 263 (1986-87=100). These wages have also been updated again by adding 5% and made applicable from 1.4.1998. These wages will be treated as wages, based on the six monthly average of CPI number for industrial workers as on December, 1997 i.e. 363.5(1982=100). The Variable Dearness Allowance shall be further adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at an interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April on the basis of the average Consumer Price Index Number for Industrial workers (base 1982=100) for each preceding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year, respectively.

SCHEDULE

PART-I

Categories of employees	All inclusive minimum rates of wages (in Rupees per day) Tabulated at All India Consumer Price Index Number of 363.5 (Industrial Workers : 1982 =100) which is six monthly average upto December, 1997.
-------------------------	--

	AREA-A	AREA-B	AREA-C
(1)	(2)	(3)	(4)

Unskilled

Beldar, Calf boy, Cattleman, Chowkidar, Cleaner (Motor Shed, Tractor, Cattle Yard., M.T.), Collecting loose fodder, Dairy Coolie, Dairyman, Dismantling stocks, Dresser, Driver (Bullocks Mule), Grazler, Helper, (Store- Mazdoor), Labourer (Boiler, Cattle Yard, Cultivation, General Loading and Unloading, Bundling, Carting, Fertilizers, Harvesting, Miscellaneous Seeding, Sowing, Thatching, Transplanting, Weeding) Mali, Mazdoor (Arpourtulturist), Compost, Dairy's Haystaking, Irrigation, Manure, Stacking, Milk-room, Ration room Store, Anti-Malaria, M.R., Messenger (Office), Peon, Syce, Ty-ing and Carrying loose hay Sweeper, Weighing and Carrying bales, Weighman (bales, pally), Waterman, Stableman, Trolly man. Any other categories by whatever name called which are of unskilled nature.	Rs. 75.00	Rs. 69.00	Rs. 67.00
---	-----------	-----------	-----------

Semi-skilled/Unskilled supervisory

Assostamt (Chowdhary),	Rs.83.00	Rs.77.00	Rs.70.00
--------------------------	----------	----------	----------

Attendant (bull calving lines),Chaff-Cutter,Hostel, Dry Stock,Grain crusher,Pump, Siekline. Stable, Yard, (Stock), Assistant-(Plumber),Attendant, Bhisti, Brander, Bullman, Buttermen, Coachman, Cobbler,Cultivator, Daftry, Deliveryman, Dhobi, Dresser, Fireman, Gawala, Hammerman,Helper(Blacksmith), Helper, Jamadar (stand), Jam-dar,Khalasi,Mali Senior, Mate/Mistry,Mazdoor (literate), Nalband,Oilman, Ploughman, Stackers,Supervisor,Thatcher, Valveman,Valveman (Senior), Wireman fixing tin cables,Any other Categories by whatever name called which are of a semi-skilled nature.

Skilled

Artificier (Class II, III, IV).	Rs.91.00	Rs.83.00	Rs.76.00
---------------------------------	----------	----------	----------

Blacksmith ,
Blacksmith (Class II),Boilerman, Carpenter,Carpernter (Class II) Carpenter-cum-Blacksmith.Chowdhary, Driver,Driver(Engine Tractor, M.T.Motor),Electrician, Fitter, Mason, Mason Class II, Machine hand (Class II,III,IV),Machineman. Mate Gr.I (Senior), Mechanic, Milk Writer. Mistry (Head),Moulder, Muster Writer, Operator (tubewell),Painter,Plumber, Welder,Upholsterer, Wireman,Any other categories by whatever name called which are of a skilled nature.

Highly Skilled

Artificier Class I,Blacksmith Class I , Carpenter Class I, Machine hand Class I, Mason Class I, Mechanic (Senior).	Rs.101.00	Rs.93.00	Rs.83.00
--	-----------	----------	----------

Any other categories by whatever name called which are of highly skilled nature.

Clerical

Assistant (Farm), Assistant (Cashier), Clerk, Munshi, Register Keeper, Storekeeper, Timekeeper, Typist, Any other categories by whatever name called which are of clerical nature. Rs.91.00 Rs.83.00 Rs.76.00

PART - II

Rates of special allowance (Variable Dearness Allowance) for every point rise in All India Consumer Price Index (Industrial Workers) beyond 363.5 (1982=100) which is six monthly average up to December, 1997.

Categories of employees	AREA 'A'	AREA 'B'	AREA 'C'
	(in paise)		
(1)	(2)	(3)	(4)
Unskilled	21	19	19
Semi-skilled	23	21	20
Skilled/Clerical	25	23	21
Highly Skilled	28	26	23

PART - III**EXPLANATIONS FOR THE PURPOSES OF THIS PROPOSAL**

1. "Area 'A'" and "Area 'B'" as indicated in Annexure to this Notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such area, and include all places within a distance of fifteen kilometres from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place, "Area 'C'" shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends. The place added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be added from the date of such addition or up-gradation for the purposes of classification specified in Annexure to this proposal.

2. Where in any area the minimum rates of wages fixed under this notification are lower than the minimum rates of wages fixed by the State Government for employees in the scheduled employment of agriculture in respect of which it is the appropriate Government the higher rate shall be deemed as minimum wages fixed under the notification.

3. (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;

(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(d) "Highly skilled work" means work which calls for a high degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks acquired through intensive technical or professional training or practical work-experience for long years and also requires a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks.

4. The minimum rates of wages include also the wages for weekly day of rest.

5. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

6. The Minimum rates of Wages for a disabled person shall be equal to that of an able bodied person of appropriate category.

7. The Minimum rates of wages and special allowance (Variable Dearness Allowance) both constitute the minimum rate of wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948).

8. The minimum rates of wages given in the notification are treated as wages based on CPI for Industrial workers as on December, 1997 and accordingly VDA will be hereafter based on CPI(IW). This is mainly because agricultural workers employed in establishments under Central sphere are mostly located in urban areas.

ANNEXURE

AREA - "A"

Ahemadabad (UA)	Greater Bombay (UA)	Madras (UA)
Bangalore (UA)	Hyderabad (UA)	Nagpur (UA)
Calcutta (UA)	Kanpur (UA)	
Delhi (UA)	Lucknow (UA)	

AREA - "B"

Agra (UA)	Ghaziabad (UA)	Maduri (UA)
Ajmer	Gorakhpur	Meerut (UA)
Aligarh	Guwahati City	Moradabad (UA)
Allahabad (UA)	Gantur	Mysore (UA)
Amravati	Gwalior (UA)	Nasik (UA)
Aurangabad (UA)	Indore (UA)	Pune (UA)
Bareilly (UA)	Hubli-Dharwad	Patna (UA)
Bhavnagar	Jabalpur (UA)	Raipur (UA)
Bikaner	Jaipur (UA)	Rajkot
Bhopal	Jalandhar	Ranchi (UA)
Bhubaneshwar	Jamshedpur (UA)	Sholapur (UA)
Amritsar	Jodhpur	Srinagar (UA)
Chandigarh (UA)	Kochi (UA)	Surat (UA)
Coimbatore (UA)	Kolhapur (UA)	Thiruvananthapuram (UA)
Cuttack (UA)	Kozhikode (UA)	Vadodara (UA)
Durgapur	Kota	Varanasi (UA)
Faridabad Complex	Ludhiana	Vajayawada (UA)
		Vishakhapatnam (UA)
		Warangal

AREA 'C' will comprise all areas not mentioned in this list.

NR : U.A. stands for Urban Agglomeration.

[F. No. S-32019/6/96-WC(MW)]

DR. G. S. RAM, Labour and Employment Adviser

